Code of Conduct

Leitlinien für unser Handeln im Geschäftsalltag

EINLEITUNG

Unser Unternehmen Cryotec Anlagenbau GmbH mit Sitz im sächsischen Wurzen ist spezialisiert auf innovative Lösungen für Luftzerlegungsanlagen, CO2-Technologien und Small Scale LNG-Anlagen. Die Fertigungshalle am Hauptsitz in Wurzen verfügt über 2.000 m² Produktions- und 5.000 m² Lagerfläche, so dass CRYOTEC alle Projekte im eigenen Haus - Made in Germany - realisieren kann.
Unsere Ingenieure und Spezialisten übernehmen für Sie umfassende Ingenieurdienstleistungen, sowohl national als auch international. Unser Portfolio reicht dabei von der Planung, Fertigung, Montage und Inbetriebnahme eines Projektes bis hin zum After-Sales-Service. Unsere maßgeschneiderten Lösungen umfassen alle technischen, wirtschaftlichen und ökologischen Aspekte, um kundenspezifische Anforderungen gewährleisten zu können.

ALLGEMEINE ANFORDERUNGEN

Als Arbeitgeber im technischen Bereich ist sich die Cryotec Anlagenbau GmbH seiner sozialen und ethischen Verantwortung bewusst. Mit unseren Code of Conduct halten wir grundlegende Werte fest, an denen wir uns orientieren. Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie diese Werte respektieren und die hier festgelegten Grundätze in ihrer täglichen Arbeit praktisch umsetzen. Ebenso erwarten wir von unseren Lieferanten, dasss sie die hier festgelegten Standards einhalten.

EINHALTUNG DES CODE OF CONDUCT

Die Cryotec Anlagenbau GmbH behält sich vor, die Einhaltung der hier festgeschriebenen Regeln , beispielsweise in Form von Audits zu überprüfen und ggf. anzupassen. Bei Verstößen gegen die hier festgelegten Standards oder grundlegenden Gesetze handeln wir konsequent, unter anderem durch das Ergreifen arbeitsrechtlicher Schritte oder der Beendigung der Geschäftsbeziehungen.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Unsere ethischen Grundsätze sind geprägt durch:

- Loyalität und Respekt gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sowie unseren Kunden und Lieferanten
- Schutz von Mensch und Umwelt
- Nulltoleranz gegenüber Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Nationalität, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung
- Faire Arbeitsbedingungen und gesetzliche Mindestlöhne
- Einhaltung von Vorschriften zur Arbeitszeit, zum Gesundheitsschutz, sowie Produkt- und Arbeitssicherheit
- Das Bestreben nach ständiger Verbesserung

Leitlinien im Detail

- 1. Wahrung der Menschenrechte
- 2. Wahrung fairer Arbeitsbedingungen
- 3. Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit, der Kinderarbeit und des Menschenhandels
- 4. Beseitigung aller Formen der Diskriminierung
- 5. Beachtung des Gesundheits- und Arbeitsschutzes
- 6. Beachtung des Umweltschutzes
- 7. Bekämpfung aller Formen der Korruption
- 8. Schutz des geistigen Eigentums und Verhinderung des Inverkehrbringen von gefälschten Teilen
- 9. Beachtung der Vorgaben des Datenschutzes

1. Wahrung der Menschenrechte

Die Cryotec Anlagenbau GmbH bekennt sich ausdrücklich zur Wahrung der Menschenrechte in ihrem Einflussbereich. Wir verpflichten uns, uns in keiner Form an Menschenrechtsverletzungen zu beteiligen, weder direkt noch indirekt.

2. Wahrung fairer Arbeitsbedingungen

Unsere Firma achtet auf faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter*innen. Dazu gehört die Einhaltung der jeweiligen nationalen Regelungen zur Arbeitszeit ebenso wie das Recht auf angemessene Entlohnung, welche sich mindestens an den jeweiligen gesetzlichen Mindestlöhnen orientiert. Ebenso werden alle arbeitsvertraglich vereinbarten Gehälter, Leistungen und national vorgeschriebenen Sozialleistungen gezahlt bzw. abgeführt.
Die Cryotec Anlagenbau GmbH unterstützt die Weiterqualifizierung ihrer Beschäftigten. Von unseren Lieferanten erwarten wir ebenso, dass diese Ihre Beschäftigten angemessen entlohnen und faire Arbeitsbedingungen zur Grundlage haben.

3. Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit, der Kinderarbeit und des Menschenhandels

Die Cryotec Anlagenbau GmbH bekennt sich zum Verbot jeglicher Zwangsarbeit. Hierunter fallen alle Arbeiten oder Dienstleitungen, die von einer Person unter Androhung von Strafe erzwungen werden oder eine Person nicht freiwillig erbringt. Dies gilt auch für alle Lieferanten unserer Firma. Ebenso bekennt sich die Cryotec Anlagenbau GmbH zum Verbot jeglicher Kinderarbeit und des Menschenhandels.

Wir fordern, dass unsere Lieferanten keine Art der Kinderarbeit oder des Menschenhandels in ihrem Unternehmen tolerieren. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten junge Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter keine gefährlichen Arbeiten ausführen lassen, dass sie nationale Regelungen zur Beschäftigung Minderjähriger beachten und dass sie durch die Beschäftigung von Kindern, deren Ausbildung nicht behindern.

4. Beseitigung aller Formen der Diskriminierung

In unserem Unternehmen wird jede Form der Diskriminierung abgelehnt. Dabei respektieren wir die Privatsphäre unserer Beschäftigten. Chancengleichheit und Vielfalt haben bei uns oberste Priorität und zeigen, dass ausschließlich Fähigkeiten und Qualifikationen als Grundlage für Beschäftigungsentscheidungen dienen. (Beförderungen, Weiterbildungsmaßnahmen)
Die Cryotec Anlagenbau GmbH lehnt jede Form der sexuellen Belästigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ab und geht mit allen rechtlichen Mitteln dagegen vor.
Wir erwarten ebenso von unseren Lieferanten, dass sie Chancengleichheit und Vielfalt fördern, sowie Diskriminierung bei Beschäftigungsentscheidungen und sexuelle Belästigung zu unterbinden.

5. Beachtung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Die Beschäftigten unseres Unternehmens sind unser höchstes Gut. Wir stehen daher alle dafür ein, dass Unfälle und Gesundheitsschäden, im Zusammenhang mit unseren Tätigkeiten, vermieden werden.

Code of Conduct

Leitlinien für unser Handeln im Geschäftsalltag

Alle Mitarbeiter*innen sind verpflichtet, die notwendigen Sicherheitsvorschriften am Arbeitsplatz anzuwenden. Die Verletzung der Sicherheits-vorschriften ist umgehend der zuständigen Stelle im Unternehmen zu melden.
Unsere Arbeitsschutzpolitik verbietet strengstens Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz, Gewalt in jeglicher Form, sowie Tätlichkeiten am Arbeitsplatz, sexuelle Belästigungen, Bedrohungen und Einschüchterungen.
Unsere Lieferanten müssen sich ebenso an die geltende nationale Gesetzgebung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz halten. Es muss aktiv dazu beigetragen werden, Arbeitsunfälle, Erkrankungen oder Todesfälle zu verhindern und ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen.

6. Beachtung des Umweltschutzes

Die Umweltschutzgesetze sind zu beachten. Unseren Mitarbeiter*innen ist die Wirkung ihrer ökologischen Verantwortung bewusst. Wir handeln umweltbewusst und sichern mit Sparsamkeit den eigenen wirtschaftlichen Erfolg. Mit dem Einsatz der Betriebsmittel ist ressourcenschonend umzugehen.
Zu unseren vorbeugenden Maßnahmen zählen:

- die Reduzierung des Energieverbrauchs und der Treibhausemission
- das Management natürlicher Ressourcen (kein Tropenholz als Verpackungsmaterial)
- die Vermeidung von Abfall
- der sparsame Gebrauch von Wasser
- Verantwortungsbewusste Mülltrennung

Von unseren Lieferanten setzen wir ebenso voraus, dass sich diese an die geltenden nationalen Umweltgesetze, - Regelungen und – Standards halten.

Es ist darauf zu achten, dass durch die jeweilige Tätigkeit keine bleibenden Umweltschäden entstehen.

7. Bekämpfung aller Form der Korruption

Wir nehmen Abstand von jeglicher Form der Bestechung und/ oder Bestechlichkeit. Entscheidungs-prozesse dürfen in keinster Weise durch ungebührliche Leistungen (Bargeld, Sachleistungen, Vergnügungsreisen etc.) beeinflusst werden. Interessenkonflikte sind zu vermeiden. Sollte ein persönliches Interesse oder ein Interessenkonflikt bestehen, so ist dies offenzulegen. Auch von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie jede Form der Korruption und Bestechung untersagen. Außerdem dürfen unsere Lieferanten keinerlei Preisabsprachen mit Mitbewerbern oder ähnliche Vereinbarungen treffen. Ausnahmen bildet die unternehmensinterne Regelung für Geschenke und Einladungen, zu der die Beschäftigten eingehend geschult werden.

8. Schutz des geistigen Eigentums

Wesentlicher Bestandteil unseres Unternehmens-erfolgs sind unsere Geschäftsgeheimnisse. Unseren Beschäftigten ist es untersagt, Informationen, an deren Geheimhaltung sowohl unser Unternehmen als auch unseren Kunden ein besonderes Interesse haben, an Dritte weiterzugeben. Hierzu zählen insbesondere technische Daten, Betriebsdaten, Kundeninformationen oder Finanzgeheimnisse. Durch interne Kontrollen und Regelungen wird verhindert, dass gefälschte oder nicht-zuordenbare Teile in Umlauf geraten. Dies setzen wir auch bei unseren Lieferanten voraus

9. Beachtung der Vorgaben des Datenschutzes

Unser Unternehmen, die Cryotec Anlagenbau GmbH garantiert, dass bei der Verarbeitung von personen-bezogenen Daten die gültigen Vorgaben sowie Regularien des Datenschutzes eingehalten werden. Wir stellen höchste Ansprüche an die Informations-sicherheit, welche die Verarbeitung der Informationen unserer Kunden, Lieferanten und Beschäftigten sicherstellt.

RECHTSVERSTÖßE MELDEN

Die Beschäftigten unserer Firma sind angehalten, Verhaltensverstöße umgehend zu melden. Keinem der Beschäftigten entsteht ein Nachteil, wenn er seiner Meldepflicht nachkommt. Der erste Ansprechpartner*in ist in diesem Fall der direkte Vorgesetzte . Bei Meldungen darf der Beschäftigte selbst entscheiden, ob sein Name genannt werden darf oder nicht. Gleichzeitig wird in unserer Firma aber auch der Schutz vor unberechtigten Verdächtigungen sichergestellt. Bespitzelungen und Anschwärzungen werden nicht geduldet.

HINWEIS

Zur besseren Lesbarkeit des Textes wird mit dem Gendersymbol * (Beispiel „jeder Mitarbeiter*“ oder „Kolleg*innen“ darauf hingewiesen, dass dies der geschlechtsneutralen Bezeichnung entspricht. Auch bei Mehrzahlnennungen sind ausdrücklich alle Personen, jeglichen Geschlechts, jeder Herkunft, Religion oder sexueller Identität angesprochen.

IMPRESSUM

CONTACT

CRYOTEC Anlagenbau GmbH

Dresdener Straße 76
04808 Wurzen
Germany

Phone: +49 3425 89 65 - 1610
Fax: +49 3425 89 65 - 1638
Email: contact@cryotec.de
Web: www.cryotec.de